FEJLESZTÉS ALAPADATAI

Kedvezményezett neve	KISFOKTŐ Zrt.
A fejlesztés tárgya, célja	Üzleti folyamat innováció a Kisfoktő Zrt.-nél
Projektkód	GINOP_PLUSZ-2.1.3-24-2024-00094
Projekt összköltsége	70 455 207 Ft
Az európai uniós társfinanszírozás összege	49 318 644 Ft
Támogatási intenzitás	70%
Támogatás típusa	vissza nem térítendő
Megvalósítás kezdete	2025.02.01.
Megvalósítás tényleges befejezése	2026.02.28.
A projekt a Magyar Állam támogatásával, az Európai Unió társfinanszírozásával valósult meg.	
A projekt tartalmának részletes bemutatása	A projekt célja egy új technológia bevezetése volt egy nagy vízhozamú, magasnyomású pumpa segítségével, amely nagy nyomáson működtette a tartálymosó fejet. A fejlesztés eredményeként cégünk működése jelentősen hatékonyabbá vált, csökkent az élőmunkaigény, miközben biztonságosabbá, környezetkímélőbbé és gazdaságosabbá vált a munkavégzés. A folyamatinnováció a korábban alkalmazott, hagyományos, beszállásos tartálytisztítási technológia korszerűsítésére irányult. A fejlesztést a megrendelésekben egyre gyakrabban megjelenő igények, valamint a korábbi tisztítási eljárás jelentős élőmunkaigénye indokolta. A pályázat keretében megvalósított technológiai fejlesztések révén jelentősen csökkent a szolgáltatás elvégzéséhez szükséges idő és munkaerő, miközben biztonságosabb munkakörülmények jöttek létre. A magasnyomású ipari mosó beszerzését követően a speciális, háromdimenziós tartálymosó fej egyszerre több vízsugárral, minden irányban megtisztította a tartály belső felületét. A berendezés működtetését a beszerzett nagy teljesítményű pumpa biztosította. A technológiai fejlesztés további előnye volt, hogy a munkavállalók nem voltak kitéve veszélyes, akár rákkeltő anyagokat tartalmazó levegő belélegzésének, továbbá nem keletkezett veszélyes hulladékká váló védőruházat. A hőcserélők és csatornák tisztítása során a tűz- és balesetveszély is csökkent. Működésünk optimalizálása érdekében MES-rendszert vezettünk be, amely valós idejű adatokat szolgáltatott az üzemi tevékenységről. A rendszer segítségével társaságunk

	nyomon követte, dokumentálta és ellenőrizte a szolgáltatási folyamat egyes lépéseit. A projekt keretében megvalósított szervezeti innovációs tevékenységek a vállalati struktúra és a működési folyamatok fejlesztését szolgálták. Ennek eredményeként növekedett a szervezeti hatékonyság, csökkentek az adminisztrációs költségek, javult a munkavállalói elégedettség, továbbá erősödött a folyamatos fejlődés kultúrája. Tanácsadási szolgáltatás keretében anonim, online pszichoszociális kockázatfelmérés készült. A vizsgálat feltárta a vállalat értékeit, a munkavállalók elégedettségét, a vezetés erősségeit, valamint a fejlesztendő területeket és az eredményes munkavégzést akadályozó tényezőket. A felmérés eredményeit tanácsadói közreműködéssel értékeltük, majd ezek alapján akciótervek készültek. A beavatkozások hozzájárultak a vállalati erősségek jobb érvényesítéséhez, a munkahelyi stressz csökkentéséhez, a fluktuáció megelőzéséhez és az új munkatársak eredményesebb integrációjához. Az új munkatársak beilleszkedését és a régebbi kollégák terhelésének csökkentését egy belső tudásbázis létrehozása is támogatta. A rendszerben nyomon követhetővé vált a betanítás folyamata, valamint könnyen hozzáférhetővé váltak a belső erőforrásból készített oktatási anyagok, köztük videók, fényképek, bemutatók és részletes leírások. A megvalósított tevékenységek eredményeként növekedett cégünk versenyképessége. A technológiai és szervezetfejlesztési tanácsadásoknak köszönhetően munkavállalóink magasabb hozzáadott értékű feladatokat láttak el, ami hatékonyabb és magasabb minőségű munkavégzést eredményezett. A projekt hozzájárult ahhoz is, hogy cégünk rugalmasabban alkalmazkodjon a gyorsan változó piaci körülményekhez, és erősödjön a vállalkozás ellenálló képessége.

Esélyegyenlőségi nyilatkozat

Alulírott Bíró Zoltán vezérigazgató, a Kisfoktó Zrt. képviseletében vállalom, hogy a GINOP_PLUSZ-2.1.3-24-2024-00094 azonosító számú, „Üzleti folyamat innováció a Kisfoktó Zrt.-nél" című projekt teljes időszakában valamennyi tevékenysége során cégünk tiszteletben tartja az alkalmazotti jogviszonyban álló, vagy ilyen jogviszony kialakítására törekvő emberek emberi méltóságát, és mindent megteszek az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (Ebktv.) elveinek és szabályainak maradéktalan érvényesülése érdekében. Továbbá kötelezettséget vállalok arra, hogy olyan munkafeltételeket biztosítunk, és olyan körülményeket alakítunk ki, amelyek hozzájárulnak ezeknek az alapvető értékeknek a megőrzéséhez és megerősítéséhez, valamint az Ebktv. szabályaiban megfogalmazottak megvalósításához.

Továbbá nyilatkozom, hogy a Kisfoktó Zrt. az esélyegyenlőség szempontjából jogszabályba ütköző nem-megfelelőséget legkésőbb a projekt megvalósítása során megszünteti, és a fejlesztéshez kapcsolódó nyilvános eseményeken, kommunikációban és viselkedésben a esélytudatosságot fejez ki: nem közvetítünk szegregációt, csökkentjük a csoportokra vonatkozó meglévő előítéleteket.

A Kisfoktó Zrt. projekt végrehajtása során az esélyegyenlőséget, a nők és férfiak közti egyenlőséget, valamint a Fogyatékossággal élő Személyek Jogairól szóló ENSZ-egyezményt a 2010/48/EK tanácsi határozattal összhangban alkalmazza, a projekt végrehajtása során a fogyatékos személyeket megillető alapvető emberi jogokat – hozzáférhetőséget biztosítja pl. akadálymentesítéssel és az ehhez kapcsolódó szabványok alkalmazásával.

Kelt: Százhalombatta, 2026.04.28.

KISFOKTÓ Zrt. ②
2440 Százhalombatta, Asztalos u. 1.
Adószám: 26174860-2-13
BSZ: 10102952-30767200-01005007

Bíró Zoltán
vezérigazgató
Kisfoktó Zrt.